



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมกับการพัฒนาวิชาการของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) และ (๘) มาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๔๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

“คณะวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณะวุฒยาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ”

“บุคคล” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำ



“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่ไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนอื่นใดเป็นประจำจากมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน หรือคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

ข้อ ๕ ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งคณะอนุวุฒยาจารย์ประจำส่วนงาน เพื่อดำเนินการอันอยู่ในอำนาจของคณะวุฒยาจารย์โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๖ ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะวุฒยาจารย์มีอำนาจออกประกาศคณะวุฒยาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะวุฒยาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่คณะวุฒยาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะวุฒยาจารย์ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะวุฒยาจารย์

ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือเป็นอาจารย์พิเศษในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาก่อน อาจนำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษดังกล่าวมานับเป็นระยะเวลาในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้



ข้อ ๙ บุคคลที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีการประเมินผลการสอน และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด และต้องไม่กระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๐ บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ต้องผ่านการประเมินในประเด็นต่าง ๆ ต่อไปนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับนี้ และที่กำหนดในประกาศของคณะวุฒยาจารย์

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒) ภาระงานสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๓) การประเมินผลการสอน

(๔) ผลงานทางวิชาการ

(๕) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ยกเว้นไม่ต้องประเมินข้อ (๓)

ข้อ ๑๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคคล ต้องระบุสาขาวิชาที่ตนเชี่ยวชาญ และอนุสาขาวิชาที่ตนเชี่ยวชาญเฉพาะ กำกับไว้ในแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย

สาขาวิชาและอนุสาขาวิชาต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ บุคคลซึ่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ส่วนงานอาจขอให้มีการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยลับ

หมวด ๒

การประเมินผลการสอน

ข้อ ๑๔ การประเมินผลการสอนในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) การประเมินการสอน ในรายวิชาในหลักสูตร

(๒) การประเมินเอกสารหรือสื่อการสอน ซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา



ข้อ ๑๕ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตหรือ ๔๕ ชั่วโมงสอนในระบบทวิภาค

ส่วนงานใดจัดให้มีการเรียนการสอนในรูปแบบอื่นที่มีใช้การบรรยายในชั้นเรียนหรือเป็นกิจกรรมอื่นที่เทียบได้กับการสอนปกติ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานนั้นกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบค่านักศึกษาสำหรับการเรียนการสอนในรูปแบบอื่นหรือกิจกรรมอื่นที่เทียบได้กับการสอนปกติ โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานแล้วเสนอต่อคณบดีและสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ

ข้อ ๑๖ ในการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ประเมินการสอนของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการซึ่งได้สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณบดี และต้องมีระดับคุณภาพดังนี้

- (๑) ความชำนาญในการสอน สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) ความชำนาญพิเศษในการสอน สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

การประเมินการสอนตามวรรคหนึ่งควรนำผลการประเมินที่ปรากฏในระบบการประเมินผลการศึกษาของมหาวิทยาลัยมาพิจารณาประกอบ

ข้อ ๑๗ ในการประเมินการสอน ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานทำหน้าที่ประเมิน คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจมอบหมายให้คณะบุคคลดำเนินการประเมินการสอนแล้วเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานพิจารณาเห็นชอบก็ได้

ข้อ ๑๘ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นเอกสารหรือสื่อการสอนซึ่งได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา หากผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ๓ หน่วยกิตในระบบทวิภาค ให้เสนอเอกสารหรือสื่อการสอนทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา สำหรับกรณีอื่น ๆ ให้เสนอเอกสารหรือสื่อการสอนในรายวิชาต่าง ๆ เฉพาะในส่วนที่ตนสอน ซึ่งรวมกันแล้วต้องเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยกิตหรือ ๔๕ ชั่วโมง สอน ทั้งนี้ ตามคำนิยาม รูปแบบ และการเผยแพร่ที่กำหนดไว้ในประกาศคณบดี

หากส่วนงานใดจัดให้มีการเรียนการสอนในรูปแบบอื่นหรือกิจกรรมอื่นที่เทียบได้กับการสอนปกติ ตามข้อ ๑๕ วรรคสอง ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานกำหนดประเภทเอกสารหรือสื่อการสอนเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการศึกษาตามวรรคหนึ่งให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของสาขาวิชาและรูปแบบการเรียนการสอนที่จัดขึ้นในส่วนงาน โดยจัดทำเป็นประกาศส่วนงานแล้วเสนอต่อคณบดีและสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบตามลำดับ

ข้อ ๑๙ การประเมินผลการศึกษาให้วิเคราะห์ว่าผู้สอนมีความสามารถสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของวิชาที่สอนอย่างเหมาะสมตามลักษณะของสาขาวิชา ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณบดี



หมวด ๓
ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการแบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

- (๑) กลุ่มงานวิจัย
- (๒) กลุ่มตำรา หนังสือ และบทความทางวิชาการ
- (๓) กลุ่มผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ข้อ ๒๑ กลุ่มผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นตามข้อ ๒๐ (๓) จำแนกได้เป็น ๑๑ ประเภทย่อย

ดังนี้

- (๑) ผลงานวิชาการเพื่อสังคม
- (๒) ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม
- (๓) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้
- (๔) ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ
- (๕) กรณีศึกษา (Case Study)
- (๖) งานแปล
- (๗) พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน
- (๘) ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (๙) ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ และศิลปะ
- (๑๐) สิทธิบัตร
- (๑๑) ซอฟต์แวร์

ข้อ ๒๒ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องเป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และต้องเป็นไปตามคำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ ในประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๒๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ



(๒) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นมาแล้ว

(๓) เป็นผลงานที่ผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ การนำผลงานทางวิชาการที่ทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดซึ่งต้องระบุไว้อย่างชัดเจน ในกรณีเช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ข้อ ๒๕ ผลงานทางวิชาการทุกรายการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะวุฒยาจารย์ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ข้อ ๒๖ ผลงานทางวิชาการ มีระดับคุณภาพดังนี้

(๑) ระดับ B

(๒) ระดับ B+

(๓) ระดับ A

(๔) ระดับ A+

ข้อ ๒๗ คำนิยาม รูปแบบ การเผยแพร่ และลักษณะระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ๒๐ ข้อ ๒๑ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะวุฒยาจารย์

หมวด ๔

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๘ ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยบุคคลหลายคนต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หมายถึง ผู้ที่มีชื่อในผลงานวิชาการเป็นชื่อแรก รับผิดชอบการทำผลงานทางวิชาการ และเขียนต้นฉบับ (Manuscript) ขึ้นนั้นด้วยตนเอง



ผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contributor) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทมีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially intellectual contribution) ด้วยความเชี่ยวชาญเฉพาะในสาขาวิชาของตนเอง และความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research design) หรือการออกแบบงานวิชาการนั้น ๆ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล (Data analysis) สรุปผลและให้ข้อเสนอแนะ (Conclusions and recommendations)

ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบในการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการ ให้เกิดการถ่ายทอดเป็นเรื่องราว แสดงให้เห็นถึงคุณค่าทางวิชาการที่ประกอบด้วย การแสดงข้อมูล หลักฐาน ข้อคิดเห็น และประสบการณ์ รวมทั้งทำหน้าที่รับผิดชอบติดต่อกับบรรณาธิการ

ข้อ ๒๙ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒๐ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีส่วนร่วมในลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผลงานวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

(๒) กรณีผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่นที่มีใช้ผลงานวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญาในเรื่องนั้น

ข้อ ๓๐ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องยื่นแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการทุกผลงาน

ข้อ ๓๑ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ต้องมีการลงนามโดยผู้ขอ ผู้ประพันธ์อันดับแรก และผู้ประพันธ์บรรณกิจ เพื่อรับรองบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงานของผู้ร่วมงานทุกคน ว่าทำในส่วนไหน อย่างไร การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่อง เมื่อได้ลงนามแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยคณะวุฒยาศาจารย์จะพิจารณาดำเนินการเสนอให้มหาวิทยาลัยสอบหาข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยต่อไป

ข้อ ๓๒ กรณีเสนอผลงานวิชาการเพื่อสังคม ซึ่งมีการดำเนินงานเป็นหมู่คณะ หรือเป็นงานที่มีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ผู้ขอต้องมีบทบาทในขั้นตอนการทำงานในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งอย่างน้อยสามขั้นตอน ดังนี้

- (๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนเริ่มกิจกรรมเพื่อสังคม
- (๒) การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม
- (๓) การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง



ให้ผู้ขอระบุบทบาทหน้าที่ การปฏิบัติงานและความรับผิดชอบในผลงานนั้นของผู้ร่วมโครงการทุกคนและบทบาทหน้าที่หลักของผู้ขอ โดยให้ผู้ทำหน้าที่หลักในแต่ละโครงการลงนามรับรอง

ข้อ ๓๓ กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจากวิทยานิพนธ์ของนิสิตที่ผู้ขอทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ขอต้องเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลงานวิจัยนั้น

หมวด ๕

การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๓๔ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ครบตามเกณฑ์ระยะเวลาดังต่อไปนี้

- (๑) หกปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
- (๒) สี่ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า
- (๓) หนึ่งปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๕ การนับเวลาเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังวันที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน โดยให้คำนวณเป็นสัดส่วนตามเกณฑ์ระยะเวลาที่กำหนดไว้

ข้อ ๓๖ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์นั้น ให้กระทำได้โดยการเสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพระดับ B และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัยจำนวนสองเรื่อง
- (๒) ผลงานวิจัยจำนวนหนึ่งเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวนหนึ่งรายการ
- (๓) ผลงานวิจัยจำนวนหนึ่งเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม

โดยงานวิจัยตาม (๑)-(๓) อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B หรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการประเมินให้มีคุณภาพระดับ B+ แทนผลงานวิจัยตาม (๒)-(๓) ได้ โดยที่ผลงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก



ข้อ ๓๗ ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รายได้มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๔ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ โดยให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ B+

หมวด ๖

การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๓๘ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วครบสองปี

การขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์นั้น ผู้ขอให้กระทำได้สามวิธี

ข้อ ๓๙ วิธีที่หนึ่ง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพระดับ B+ และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสองเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม

(๒) ผลงานวิจัยจำนวนหนึ่งเรื่อง ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวนหนึ่งรายการ และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม

โดยผลงานวิจัยตาม (๑) - (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และตำราหรือหนังสืออย่างน้อยหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

ข้อ ๔๐ วิธีที่สอง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสามเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวนสองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ B+ จำนวนหนึ่งเรื่อง

(๒) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวนสองเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวนหนึ่งรายการ ซึ่งมีคุณภาพระดับ B+

สำหรับสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ อาจใช้เกณฑ์ตาม (๓) ต่อไปนี้ได้



(๓) ตำราหรือหนังสือจำนวนสามเล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวนสองเล่ม และมีคุณภาพระดับ B+ จำนวนหนึ่งเล่ม

โดยที่ผลงานวิจัยตาม (๑) – (๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และจำนวนสองเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และผลงานทางวิชาการตามข้อ (๓) ตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพระดับ A ๒ เล่ม ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

ข้อ ๔๑ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๓๙ และข้อ ๔๐ ต้องเป็นผลงานที่เผยแพร่หลังจากผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ทั้งนี้ ผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่เสนอ โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อยสองเรื่อง

ข้อ ๔๒ การดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้กระทำได้โดยกรณีต่อไปนี้

(๑) การขอแต่งตั้งตำแหน่งโดยผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓๘

(๒) การขอแต่งตั้งตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และผลงานต้องอยู่ในระดับ A

ข้อ ๔๓ วิธีที่สาม เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

สำหรับการเสนอขอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด



(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสิบเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อยห้าเรื่อง ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อยห้าร้อยรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนห้าโครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เสนอหลักฐาน ดังนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนห้าเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อยสามเรื่อง ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อยหนึ่งร้อยห้าสิบรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนห้าโครงการ (Life-time)

หมวด ๗

การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๔๔ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วครบสองปี

การขอตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ผู้ขอให้กระทำได้สามวิธี

ข้อ ๔๕ วิธีที่หนึ่ง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนห้าเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม



(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้วจำนวนห้าเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม

โดยผลงานตาม (๑)-(๒) จำนวนสองเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

ข้อ ๔๖ วิธีที่สอง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนห้าเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ จำนวนสองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ A จำนวนสามเรื่อง

(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวนหนึ่งเรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้วจำนวนห้า เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ A+ จำนวนสองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ A จำนวนสามเรื่อง

(๓) ผลงานวิจัยจำนวนสิบเรื่อง มีคุณภาพระดับ A

โดยผลงานตาม (๑)-(๒) จำนวนสองเรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A+ และจำนวนหนึ่งเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ สำหรับผลงานตาม (๓) จำนวนหกเรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

ข้อ ๔๗ สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจจะเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่หนึ่ง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพระดับ A และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสามเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนสองเล่ม

(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้วจำนวนสามเรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวนสองเล่ม

โดยผลงานตาม (๑) - (๒) จำนวนสองเรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

วิธีที่สอง เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนห้าเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ จำนวนสองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ A จำนวนสามเรื่อง



(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้ว จำนวนห้าเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ จำนวนสองเรื่อง และมีคุณภาพระดับ A จำนวนสามเรื่อง

(๓) ตำราหรือหนังสือจำนวนสามเล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ จำนวนหนึ่งเล่ม และมีคุณภาพระดับ A จำนวนสองเล่ม

โดยผลงานตาม (๑)-(๒) จำนวนสองเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ และจำนวนหนึ่งเรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ สำหรับตำราหรือหนังสือจำนวนหนึ่งเล่ม มีคุณภาพระดับ A+ และจำนวนสองเล่ม มีคุณภาพระดับ A โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก

ข้อ ๔๘ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๔๕ ถึงข้อ ๔๗ ต้องเป็นผลงานที่เผยแพร่หลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ทั้งนี้ ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกินห้าปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จำนวนหนึ่งในสามของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อยสามเรื่องด้วย

ข้อ ๔๙ วิธีที่สาม เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสิบเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile ๑ และ Quartile ๒ ของ Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อยหนึ่งพันรายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสิบโครงการ (Life-time)

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เสนอหลักฐาน ดังนี้



(๑) ผลงานวิจัยจำนวนสิบเรื่องที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังต่อไปนี้

(ก) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อยห้าร้อยรายการ

(ข) สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อยสองร้อยรายการ และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนสิบโครงการ (Life-time)

ข้อ ๕๐ ผลงานวิจัยตามข้อ ๔๕ ถึงข้อ ๔๙ ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ส่วนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ยกเว้นผลงานวิชาการเพื่อสังคม ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕๑ การดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษให้กระทำได้ในกรณีต่อไปนี้

(๑) การขอกำหนดตำแหน่งโดยผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๔๔

(๒) การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยสามคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และผลงานต้องอยู่ในระดับ A+

หมวด ๘

การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕๒ การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ บุคคลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และผ่านการประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๖



เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายจาก คณะกรรมการบริหารส่วนงานได้รับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง

ในกรณีที่เห็นควรให้มีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลใดโดยที่บุคคลนั้นมีได้ร้องขอ ให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ขอความยินยอมจากบุคคลนั้นเพื่อจัดทำคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งผลงานทางวิชาการที่ ถูกต้องครบถ้วนเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๕๓ แบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และ ขั้นตอนในการยื่นคำขอและการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะวุฒยจารย์

การยื่นแบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคคล ในขณะที่บุคคลนั้นมิได้อยู่ปฏิบัติงาน ตามปกติให้มหาวิทยาลัยจะกระทำมิได้

แบบคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นต่อสภามหาวิทยาลัยแล้วจะแก้ไขเปลี่ยนแปลง ข้อความใด ๆ มิได้

ข้อ ๕๔ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการสำหรับผู้ขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามข้อ ๓๖ และรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์โดยวิธีที่ ๑ และ ๒ อาจดำเนินการได้สองวิธี โดยให้คณะวุฒยจารย์แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) วิธีปกติ ประกอบด้วยกรรมการคณะวุฒยจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และ ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น อีกจำนวนสามถึงห้าคนเป็นกรรมการ

(๒) วิธีพิเศษ ประกอบด้วยกรรมการคณะวุฒยจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น อีกจำนวนอย่างน้อยสามคนเป็นกรรมการ

ข้อ ๕๕ บุคคลที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้นั้น ต้องเป็น บุคคลภายนอกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอกำหนด

ในกรณีที่มิได้เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นได้ ให้คณะวุฒยจารย์พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนดได้ หรือจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ หรือจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้คณะวุฒยจารย์เสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นรายๆ ไป



การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย กำหนดสำหรับสาขาที่เสนอขอ หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาและผลงานที่เสนอขอโดยต้องไม่ใช่บุคลากรและไม่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการเพื่อสังคม ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เคยเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้แต่งตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน และแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๕๖ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการโดยที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการนี้ต้องประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

ข้อ ๕๗ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิส่งผลการประเมินผลงานทางวิชาการให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้สามารถจัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

เมื่อได้รับผลการประเมินแล้ว สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ จะไม่มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งก็ได้ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ หากผลงานในปริมาณและคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นใดขั้นหนึ่งมีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์จะต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกครั้ง ในการประชุมต้องสรุปผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการทั้งรายชิ้นและในภาพรวม

กรณีที่มีการประชุมต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ให้นับการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกล เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นองค์ประชุมได้

การลงมติในที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่เป็นการกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษตามข้อ ๕๔ ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งเป็นเอกฉันท์

ข้อ ๕๘ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง จะต้องดำเนินการภายในห้าปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ผลงานดังกล่าวมีคุณภาพอยู่/ไม่อยู่ในเกณฑ์ ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงาน



ทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย หรือในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ แต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง

ข้อ ๕๙ ในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้คณะอนุชญาจารย์ดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในข้อ ๕๓

ข้อ ๖๐ ในการขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์โดยวิธีที่ ๓ คณะชญาจารย์ อาจมอบให้คณะอนุชญาจารย์ประจำส่วนงานเป็นผู้พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อตรวจสอบ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖๔ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนก็ได้

หากคณะอนุชญาจารย์พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและผลงานทาง วิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ ให้เสนอคณะชญาจารย์พิจารณา

ทั้งนี้ หากคณะชญาจารย์พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่ กำหนดไว้ในข้อ ๖๔ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณานุมัติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๖๑ เมื่อคณะชญาจารย์พิจารณาผลการประเมินผลการสอนและจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็น ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติ

ข้อ ๖๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะชญาจารย์ เสนอแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้ ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญไว้ด้วย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อไปเพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องและมีผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๖๓ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการ สภามหาวิทยาลัยแจ้งประธานคณะชญาจารย์ภายในสิบวันทำการนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ เพื่อให้



ประธานคณะวุฒยาจารย์แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นทราบภายในสิบวันทำการนับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย

การแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นหนังสือและเป็นการลับ

หมวด ๙

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและบทลงโทษ

ข้อ ๖๔ ในการประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้นด้วย ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ต้องระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการอย่างถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ต้องไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน และต้องไม่นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นหรือที่ผู้อื่นมีส่วนร่วมด้วยไปใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเองหรือของตนเองแต่ผู้เดียว

(๒) ต้องไม่นำผลงานทางวิชาการของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่มากกว่าหนึ่งแหล่ง และไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น สิทธิมนุษยชน หรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น

(๔) ต้องเสนอผลงานตามความเป็นจริง และไม่กระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย

(๕) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาวิจัยโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง

(๖) ต้องไม่นำผลงานที่เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของตนเองหรือของผู้อื่น มาใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๗) ต้องไม่สร้างหรือขยายข้อค้นพบในผลงานทางวิชาการโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๘) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการอ้างอิงอย่างสมบูรณ์ตามระเบียบวิธีการอ้างอิงทางวิชาการ

(๙) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ตามที่กำหนดไว้ใน “แนวทางจริยธรรมการทำวิจัยในคนและที่เกี่ยวข้องกับคน” และ “จรรยาบรรณการดำเนินการต่อสัตว์เพื่อนงาน



ทางวิทยาศาสตร์” ของสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องยื่นหลักฐานแสดง การได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยประกอบผลงานทางวิชาการนั้นด้วย

(๑๐) ต้องไม่นำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ไม่ชอบธรรมและไม่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๖๕ ในระหว่างการศึกษาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หากคณะวุฒยาจารย์มีข้อสงสัยว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีลักษณะที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการตามข้อ ๖๔ ให้พักการศึกษาพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวไว้ก่อน และให้คณะวุฒยาจารย์ แต่งตั้ง “คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณในการขอตำแหน่งทางวิชาการ” ขึ้นคณะหนึ่ง ทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผลงานดังกล่าว ประกอบด้วย กรรมการคณะวุฒยาจารย์สองคน โดยให้หนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ และให้เลขานุการคณะวุฒยาจารย์ หรือผู้ช่วยเลขานุการคณะวุฒยาจารย์ เป็นเลขานุการ

ในการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการเฉพาะกิจ พิจารณาจริยธรรมต้องให้ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีโอกาสได้รับทราบข้อเท็จจริง ประเด็นที่เป็นเหตุ สงสัย และได้รับเอกสารที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ และมีโอกาสโต้แย้งและแสดงพยานหลักฐานของตน ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมอาจอนุญาตให้ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการดังกล่าวชี้แจงด้วยหนังสือหรือวาจาต่อคณะกรรมการก็ได้

ให้คณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาจริยธรรมดำเนินการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการให้แล้วเสร็จ แล้วเสนอผลการพิจารณาต่อคณะวุฒยาจารย์ หากไม่พบการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้คณะวุฒยาจารย์ดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปให้แล้วเสร็จ

หากพบการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการให้เสนอความเห็นและระดับ โทษตามข้อ ๖๖ ต่อคณะวุฒยาจารย์โดยการพิจารณากำหนดโทษ ให้คำนึงถึง

- (๑) พฤติการณ์และลักษณะแห่งการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๒) ปริมาณและความถี่ของการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๓) ขอบเขตของผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นแก่บุคคลอื่น วงการวิชาการ และสังคม
- (๔) ความเสื่อมเสียชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยและวงการวิชาการไทย
- (๕) สถานภาพ ตำแหน่งหน้าที่ และประวัติการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทาง วิชาการของบุคคลดังกล่าว

เมื่อคณะวุฒยาจารย์วินิจฉัยว่ามีการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาจัดการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทาง วิชาการรายนั้นพร้อมการกำหนดโทษตามข้อ ๖๖



ข้อ ๖๖ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้คณะกรรมการพิจารณการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและห้ามมิให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งกระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปีแต่ไม่เกินเจ็ดปีนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๖๕

ข้อ ๖๗ ให้อธิการบดีพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งกระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการด้วย

ข้อ ๖๘ ในกรณีที่ได้มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากความปรากฏภายหลังว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวมีลักษณะที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๖๔ ให้นำความในข้อ ๖๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม และให้ดำเนินการดังนี้

(๑) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๖๖ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อถอดถอนตำแหน่งศาสตราจารย์ของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ ๖๖ นับแต่วันที่ได้มีการถอดถอน

การถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลย้อนหลังไปเสมือนหนึ่งว่าบุคคลดังกล่าวไม่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นมาก่อน และให้เรียกเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งคืนจากบุคคลนั้นเฉพาะในส่วนที่ได้รับเพิ่มขึ้นเพราะเหตุที่ได้มีการแต่งตั้งดังกล่าว

ข้อ ๖๙ ผู้ซึ่งถูกวินิจฉัยว่ากระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๖๕ ข้อ ๖๖ หรือข้อ ๖๘ อาจอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าวได้ โดยยื่นอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อสภามหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้ง และให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คนเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าสองคนและให้มีเลขานุการหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์รายงานผลการพิจารณาพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยต่อไป

คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นที่สุด



หมวด ๑๐

การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๗๐ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจยื่นคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยได้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งเรื่องต่อไปยังคณะผู้ทรงคุณวุฒิอาจารย์ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่รับเรื่อง

การยื่นคำขอทบทวนตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำได้ไม่เกินสองครั้ง โดยให้ยื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับหนังสือแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๖๓ หรือข้อ ๗๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๗๑ เมื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิได้รับคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง หากเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ คณะผู้ทรงคุณวุฒิจะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้ ในกรณีที่คณะผู้ทรงคุณวุฒิมีมติรับไว้พิจารณา ให้ส่งเรื่องไปยังคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมเพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งดังกล่าว

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง หากเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีได้ชี้แจงหรือโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากคำขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง คณะผู้ทรงคุณวุฒิจะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้ ในกรณีที่คณะผู้ทรงคุณวุฒิมีมติรับไว้พิจารณา ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีตาม (๒) ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินำผลการพิจารณาของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมกับของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมมาพิจารณาร่วมกันโดยถือตามเสียงข้างมาก

หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะผู้ทรงคุณวุฒิ

เมื่อคณะผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาคำขอทบทวนดังกล่าวแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป โดยให้นำความในข้อ ๖๒ หรือข้อ ๖๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗๒ การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามความในหมวดนี้ ให้กระทำได้เฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิมทุกรายการเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติมหรือมีการแก้ไขผลงานเดิม ต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗๓ บุคคลใดยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้พิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้นตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ต่อไปจนแล้วเสร็จ


ในวาระเริ่มแรก อาจนำข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่ยื่นขอระหว่างวันที่ข้อบังคับนี้เริ่มมีผลใช้บังคับถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และเมื่อพ้นกำหนดดังกล่าวแล้วให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗๔ การแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗๕ การดำเนินการตามความในหมวด ๙ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและบทลงโทษกับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการรายใดที่ดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ แต่การวินิจฉัยลักษณะการกระทำอันเป็นการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการกำหนดโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ข้อบังคับนี้อยู่ในวันที่มีการยื่นคำขอตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว

ข้อ ๗๖ ให้คณะวุฒยาจารย์ออกประกาศคณะวุฒยาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)
นายกสภามหาวิทยาลัย