



## ประกาศคณะวุฒยาจารย์

เรื่อง หลักเกณฑ์เพิ่มเติมและวิธีการสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง)  
ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่สมควรกำหนดให้มีประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เพิ่มเติมและวิธีการสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และข้อ ๕ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประธานคณะวุฒยาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะวุฒยาจารย์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เพิ่มเติมและวิธีการสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ในสาขาวิชาเดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานภาระงานที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(๒) ผลงานทางวิชาการซึ่งเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม โดยเป็นผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำราหรือหนังสือ และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และต้องเผยแพร่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะวุฒยาจารย์

กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้น มาประกอบการพิจารณาด้วย

(๓) ผู้ขอประเมินจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ยอมรับในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นใหม่

(ข) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงจะต้องปรากฏหลักฐานชัดเจนว่า มีการนำผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวาง จนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาเดียวกัน

(ค) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการก่อนและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับการอ้างอิงในวงวิชาการและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

(ง) ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้ร่วมงานในผลงานชิ้นเดียวกัน หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ไม่ถือเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ (ก) (ข) และ (ค)

(จ) การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และประกาศคณะวุฒยาจารย์ที่เกี่ยวข้อง

(ฉ) ผู้ขอประเมินจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้น ๆ ดังนี้

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้เกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือในระดับนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖๖ ของข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ยื่นแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) (วจ.๐๑/๑) ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการต่อส่วนงานที่สังกัด

(๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายประจำส่วนงานตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องครบถ้วนของแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ในเบื้องต้นก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่รับคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๓) คณะกรรมการบริหารส่วนงานตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) และผลงานทางวิชาการ

(๔) คณะอนุคณาจารย์ประจำส่วนงานพิจารณาคุณสมบัติและเอกสารต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะวุฒยาจารย์

(๕) คณะวุฒยาจารย์พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการจะต้องมีปริมาณ คุณภาพ และความสม่ำเสมอต่อเนื่องที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมากตามเกณฑ์ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

(๖) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งและประชุมสรุปผลการประเมินเสนอคณะวุฒยาจารย์พิจารณา

(๗) เมื่อคณะวุฒยาจารย์พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตามข้อ ๔ (๖) แล้วให้นำเสนอต่อสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๕ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่ต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้คณะวุฒยาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่คณะวุฒยาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะวุฒยาจารย์ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๗ การขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๘ บุคคลใดยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้มีผลนับแต่วันที่ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะวุฒยาจารย์

สำเนาถูกต้อง

พี่ทท ปรีชาวัฒนสกุล

(นางสาวนันทชา ปรีชาวัฒนสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการวุฒยาจารย์