



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง)  
ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) และ (๘) มาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๓๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การประเมินเพื่อแต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ให้เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่จะขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ตามข้อบังคับนี้ ต้องปฏิบัติงานครบตามเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น และมีคุณสมบัติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และต้องไม่กระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังต่อไปนี้

(๑) มีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม โดยเป็นผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ตำรา หรือหนังสือ และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และต้องเผยแพร่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะวุฒยาจารย์

กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีผู้ร่วมงานหลายคน จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้น รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

(๒) มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ยอมรับในวงวิชาการ โดยเฉพาะที่เป็นผลงานที่เพิ่มขึ้นใหม่

(ข) ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิง จะต้องปรากฏหลักฐานชัดเจนว่ามีการนำผลงานทางวิชาการของผู้ขอประเมินไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการอย่างกว้างขวางจนเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชาชีพเดียวกัน

(ค) เป็นผู้ที่มีผลงานทางวิชาการก่อนและหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับการอ้างอิงในวงวิชาการและวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



(ง) ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้ร่วมงานในผลงานชิ้นเดียวกัน หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของศิษย์ที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ไม่ถือเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อ (ก) (ข) และ (ค)

(จ) การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และประกาศคณะผู้คณาจารย์ที่เกี่ยวข้อง

(๓) ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ดังนี้

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้เกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการในระดับชาติ หรือในระดับนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) มีผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

ทั้งนี้ ให้คณะผู้คณาจารย์มีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) เพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่งได้ โดยจัดทำเป็นประกาศคณะผู้คณาจารย์

ข้อ ๕ การแต่งตั้งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ให้เป็นไปตามวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศของคณะผู้คณาจารย์

ข้อ ๖ การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ใช้บังคับอยู่ ณ ขณะนั้น

ข้อ ๗ ให้ประธานคณะผู้คณาจารย์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะผู้คณาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะผู้คณาจารย์มีอำนาจออกประกาศคณะผู้คณาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะผู้คณาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่คณะผู้คณาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะผู้คณาจารย์ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ (เงินเดือนขั้นสูง) ที่ได้ยื่นเรื่องไว้แล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ในวันที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัย