

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
ของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) และ (๘) มาตรา ๒๓ มาตรา ๕๕ วรรคสี่ และ  
มาตรา ๗๗ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๗  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ สภามหาวิทยาลัยใน  
การประชุมครั้งที่ ๗๓๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ จึงมีมติให้มีข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการกำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๔ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะวุฒยาจารย์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์กิตติคุณ  
ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๓

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือ  
แย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

“คณะวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณะวุฒยาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะอนุวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณะอนุกรรมการที่คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งขึ้นเพื่อ  
ดำเนินการอันอยู่ในอำนาจของคณะวุฒยาจารย์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทาง  
วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“บุคคล” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำและ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่ไม่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการหรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดมหาวิทยาลัย

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ สำนักวิชา วิทยาลัย สถาบัน หรือคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

ข้อ ๕ ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะวุฒยาจารย์มีอำนาจออกประกาศคณะวุฒยาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความ หรือในกรณีที่มีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือในกรณีอื่นใดที่ไม่ได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ ให้คณะวุฒยาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่คำวินิจฉัยนั้นจะมีลักษณะเป็นกฎหรือเป็นกรณีที่คณะวุฒยาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะวุฒยาจารย์ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

## หมวด ๑

### บททั่วไป

ข้อ ๖ เพื่อรักษาไว้ซึ่งมาตรฐานและคุณภาพในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย การดำเนินการต่าง ๆ ตามข้อบังคับนี้ให้คำนึงถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนดขึ้นไว้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้งหรือถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๘ ในการประเมินผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องให้เกียรติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น สิทธิมนุษยชน หรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๔) ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๙ การประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

## หมวด ๒

### ผลงานที่ใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ ผลงานประกอบด้วยผลงานทางการสอนและผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางการสอนแบ่งเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ เอกสารประกอบการสอน และเอกสารคำสอน

ผลงานทางวิชาการแบ่งเป็น ๕ ประเภท ได้แก่

- (๑) บทความทางวิชาการ
- (๒) ตำรา
- (๓) หนังสือ
- (๔) งานวิจัย
- (๕) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

ลักษณะของผลงานทางการสอนและผลงานทางวิชาการแต่ละประเภทตามวรรคสองและวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นงานที่จัดทำขึ้นโดยผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) เป็นงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์หรือเป็นงานในสาขาวิชาบูรณาการกับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ได้รับการเผยแพร่แล้วอย่างกว้างขวาง

ผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่งซึ่งจัดทำขึ้นโดยบุคคลหลายคน อาจนำมาใช้ในการข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ หากมีคำรับรองของบุคคลที่ร่วมกันสร้างสรรค์ผลงานดังกล่าว โดยให้ระบุสัดส่วนการมีส่วนร่วมไว้ในคำรับรองด้วย

หลักเกณฑ์และวิธีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และการทำคำรับรองสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

(๑) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่เป็นกรณีตามข้อ ๒๙

(๓) ผลงานที่ผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้นต้องมีระดับคุณภาพดังนี้

(๑) ดี

(๒) ดีมาก

(๓) ดีเด่น

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

### หมวด ๓

#### การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ข้อ ๑๕ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ครบตามเกณฑ์ระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) ๙ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) ๕ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๓) ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า

การนับเวลาเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งได้รับวุฒិการศึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ ให้นับเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังวันที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน โดยให้คำนวณเป็นสัดส่วนตามเกณฑ์ระยะเวลาที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์หรืออาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาอื่นมาก่อน อาจนำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์หรืออาจารย์พิเศษดังกล่าวมานับเป็นระยะเวลาในการข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้

ข้อ ๑๖ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญในการสอน โดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษา และเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน

การเสนอเอกสารประกอบการสอนตามวรรคหนึ่ง แบ่งออกได้เป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ยื่นมีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารประกอบการสอนทั้งรายวิชา ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา

(๒) กรณีที่ผู้ยื่นไม่มีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารประกอบการสอนเฉพาะในส่วนของตน รวมกันแล้วให้ได้ไม่น้อยกว่ารายวิชา ๒ หน่วยกิต ๑ รายวิชา หรือ ๓๒ ชั่วโมงสอน

ข้อ ๑๗ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วนทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพระดับดีขึ้นไป

(๒) งานแต่งหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษา หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพระดับดีขึ้นไป

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรายใดมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๕ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ยื่นโดยวิธีพิเศษ ในกรณีนี้ ผลงานทางวิชาการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีคุณภาพระดับดีมากขึ้นไป

#### หมวด ๔

##### การกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ ๑๘ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วครบ ๓ ปี

ข้อ ๑๙ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความชำนาญพิเศษในการสอน โดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษา และเสนอเอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้น ซึ่งมีคุณภาพดี และได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลการสอน

การเสนอเอกสารคำสอนตามวรรคหนึ่ง แบ่งออกได้เป็น ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ยื่นมีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารคำสอนทั้งรายวิชา ไม่น้อยกว่า ๑ รายวิชา

(๒) กรณีที่ผู้ยื่นไม่มีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา ให้เสนอเอกสารคำสอนเฉพาะในส่วนของตน รวมกันแล้วให้ได้ไม่น้อยกว่ารายวิชา ๒ หน่วยกิต ๑ รายวิชา หรือ ๓๒ ชั่วโมงสอน

ข้อ ๒๐ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วนทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพระดับดีขึ้นไป

(๒) งานแต่งตำราหรือเรียบเรียงตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีคุณภาพระดับดีขึ้นไป

ในบรรดาผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่งนั้น ต้องมีผลงานที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้วด้วย

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรายใดมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๘ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ ในกรณี ผลงานทางวิชาการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีคุณภาพระดับดีมากขึ้นไป

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรายใดขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ ในกรณี ผลงานทางวิชาการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีคุณภาพระดับดีมากขึ้นไป

#### หมวด ๕

#### การกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๒๑ บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์จะขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ ก็ต่อเมื่อได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์มาแล้วครบ ๒ ปี

ข้อ ๒๒ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินผลการสอน ๒ ภาคการศึกษาโดยคณะกรรมการประเมินผลการสอน

ข้อ ๒๓ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ให้กระทำโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

วิธีที่ ๑ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วครบถ้วนทั้งสองข้อ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพระดับดีมากขึ้นไป

(๒) งานแต่งตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษาซึ่งมีคุณภาพระดับดีมากขึ้นไป

วิธีที่ ๒ ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการประเมินคุณภาพแล้วข้อหนึ่งข้อใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

(๒) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

(๓) งานแต่งตำราหรือหนังสือในระดับอุดมศึกษาซึ่งมีคุณภาพระดับดีเด่น

ไม่น้อยกว่า ๑ เล่ม

ในบรรดาผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่งนั้น ต้องมีผลงานที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้วด้วย

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรายใดมิได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ และให้ดำเนินการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น ในกรณีนี้ ผลงานทางวิชาการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีคุณภาพระดับดีเด่น

ในกรณีที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งรายใดขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้นั้นโดยวิธีพิเศษ และให้ดำเนินการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น ในกรณีนี้ ผลงานทางวิชาการตาม (๑) และ (๒) ต้องมีคุณภาพระดับดีเด่น

## หมวด ๖

### การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๔ ภายใต้บังคับข้อ ๑๗ วรรคสอง ข้อ ๒๐ วรรคสาม และข้อ ๒๓ วรรคสี่ บุคคลผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่คณะวุฒยาจารย์ได้รับเรื่อง

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าวันที่เจ้าหน้าที่ซึ่งได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารส่วนงานได้รับคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันที่คณะวุฒยาจารย์ได้รับเรื่อง

ในกรณีที่เห็นควรให้มีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลใดโดยที่บุคคลนั้นมีได้ร้องขอ ให้หัวหน้าส่วนงานต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานขอความยินยอมจากบุคคลนั้นเพื่อจัดทำคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมทั้งผลงานทางวิชาการที่ถูกต้องครบถ้วนเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๕ แบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กระบวนการและขั้นตอนในการยื่นคำขอและการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานเป็นคณะกรรมการประเมินผลการสอน ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะวุฒยาจารย์กำหนด และเสนอคณะอนุวุฒยาจารย์เพื่อกลับกรอกก่อนเสนอคณะวุฒยาจารย์

ข้อ ๒๗ การประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ อาจดำเนินการได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) วิธีปกติ ให้คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยกรรมการคณะวุฒยาจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนสามถึงห้าคนเป็นกรรมการ

(๒) วิธีพิเศษ ให้คณะวุฒยาจารย์แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วยกรรมการคณะวุฒยาจารย์หนึ่งคนเป็นประธาน และผู้ทรงคุณวุฒิอื่นอีกจำนวนห้าคนเป็นกรรมการ

ในกรณีที่เป็นการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีที่ ๒ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีองค์ประกอบตาม (๒) วิธีพิเศษ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้นั้น ต้องเป็นบุคคลภายนอกที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะวุฒยาจารย์กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอกำหนด

ข้อ ๒๘ การประเมินผลงานทางวิชาการให้ดำเนินการโดยที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในกรณีนี้ ต้องประเมินจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

ในการประชุม ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยครึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม ทั้งนี้ ให้นำการร่วมประชุมผ่านระบบสื่อสารทางไกลเป็นองค์ประชุมได้

การลงมติในที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่เป็นกรณีวิธีพิเศษตามข้อ ๒๗ (๒) ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบการแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ ๒๙ หากมีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในตำแหน่งทางวิชาการระดับเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เคยขอกำหนดมาแล้ว และมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยประเมินแล้วมาเสนอใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒินำผลการประเมินผลงานทางวิชาการที่ได้ประเมินมาแล้วมาใช้ประกอบการพิจารณา โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการนั้นซ้ำอีก

ข้อ ๓๐ เมื่อคณะวุฒยาจารย์พิจารณาผลการประเมินผลการสอนและผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๓๑ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการตามที่คณะวุฒยาจารย์เสนอแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญไว้ด้วย

(๒) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้อธิการบดีเสนอเรื่องต่อไปเพื่อนำความขึ้นกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ คณะวุฒยาจารย์ได้รับเรื่องและผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่อนุมัติการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ให้แจ้งคณะวุฒยาจารย์ภายใน ๓ วันทำการ เพื่อให้ประธานคณะวุฒยาจารย์แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยแก่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๗ วันทำการ

การแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นหนังสือและเป็นเรื่องลับ

#### หมวด ๗

##### ความผิดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๓๓ ในระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏต่อคณะวุฒยาจารย์ว่า ในส่วนของผลงานที่ใช้ขอตำแหน่งทางวิชาการผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีพฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อ ๘ (๑) หรือ (๒) ให้คณะวุฒยาจารย์เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณามีมติให้งดการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น รวมทั้งห้ามมิให้ผู้นั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปีสำหรับผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์ และเป็นเวลา ๓ ปีสำหรับผู้ขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งนี้ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติดังกล่าว

ข้อ ๓๔ ภายหลังจากการแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากปรากฏว่า ผลงานทางวิชาการซึ่งใช้ในการขอตำแหน่งดังกล่าว มีลักษณะที่ขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณตามข้อ ๘ (๑) หรือ (๒) ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการดังนี้

(๑) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติดังกล่าว

(๒) หากบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้น รวมทั้งห้ามมิให้บุคคลนั้นขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน

#### หมวด ๘

##### การขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๕ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการซึ่งเห็นว่า ผลการประเมินผลงานทางวิชาการไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ อาจยื่นคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยได้

การยื่นคำขอทบทวนตามวรรคหนึ่งนั้น ให้กระทำได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยให้ยื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับหนังสือแจ้งมติสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๓๒ หรือข้อ ๓๖ แล้วแต่กรณี

หลักเกณฑ์และวิธีการขอทบทวนผลการพิจารณาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะวุฒยาจารย์ กำหนด

ข้อ ๓๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้วให้ส่งเรื่องต่อไปยังคณะวุฒยาจารย์ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่รับเรื่อง เมื่อคณะวุฒยาจารย์พิจารณาคำขอทบทวนดังกล่าวแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัยต่อไป

ให้นำความในข้อ ๓๑ หรือข้อ ๓๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๗ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้วก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ ใช้บังคับ ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ และให้ถือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้

ให้คณะวุฒยาจารย์ดำเนินการออกประกาศเพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ

บุคคลใดยื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลนั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการซึ่งใช้บังคับ อยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๘ ในการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เพื่อให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงสำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระดับ A๑ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยนั้น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ.๒๕๕๓ จนกว่าจะมีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย