



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักกิจการคณาจารย์ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย โทร. 0 2218 3374-8

ที่ อว 64.13/548

วันที่ 24 สิงหาคม 2568

เรื่อง ขอส่งประกาศคณาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน พ.ศ. 2568

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณาจารย์ได้จัดทำประกาศคณาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน พ.ศ. 2568

ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการคณาจารย์จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวมายังท่านเพื่อแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้ถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดเอกสารดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักกิจการคณาจารย์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้ถือปฏิบัติโดยทั่วกัน จักขอบคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช สุชีวะ)

เลขานุการคณาจารย์



ประกาศคณะวุฒยาจารย์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่สมควรกำหนดให้มีประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ วรรคสอง ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะวุฒยาจารย์ จึงให้มีประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอน เอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในการประเมินการสอนให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานทำหน้าที่ประเมินการสอน ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาตามแนวทางดังต่อไปนี้

๔.๑ ความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายผลลัพธ์การเรียนรู้ที่วางไว้

๔.๒ ความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจารณ์ในเนื้อหาวิชาที่สอน

๔.๓ ความสามารถในการทำให้ผู้เรียนรู้จักศึกษาค้นคว้าจากแหล่งข้อมูลอื่น ๆ เพิ่มเติม

๔.๔ ความสามารถในการจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม

๔.๕ ความสามารถทำให้ผู้เรียนเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจติดตามการสอน และเข้าใจในเนื้อหาที่สอน

๔.๗ ความสามารถในการใช้สื่อการสอนและอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

๔.๘ ความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

๔.๙ ความชัดเจนและสมเหตุสมผลในการประเมินการสอนของตนเอง

ทั้งนี้ ให้ใช้แบบประเมินผลการสอนตามที่คณะวุฒยาจารย์กำหนดในแบบ วจ.๓

ข้อ ๕ คณะกรรมการบริหารส่วนงานอาจมอบหมายให้คณะบุคคลดำเนินการประเมินการสอน แล้วเสนอผลการประเมินให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานพิจารณาเห็นชอบก่อนส่งผลการประเมินให้ คณะวุฒยาจารย์ก็ได้ โดยให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการสอนเป็นรายกรณี ประกอบด้วยบุคคลที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้น และประเมินการสอนให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องขอประเมินการสอน

ข้อ ๖ การประเมินตามแนวทางข้อ ๔.๑-๔.๙ ให้มีคะแนนเต็มรวม ๔๕ คะแนน โดยความสามารถในแต่ละข้อแบ่งออกเป็น ๖ ระดับดังนี้

๖.๑ ดีมาก	เท่ากับ	๕ คะแนน
๖.๒ ดี	เท่ากับ	๔ คะแนน
๖.๓ ค่อนข้างดี	เท่ากับ	๓ คะแนน
๖.๔ พอใช้	เท่ากับ	๒ คะแนน
๖.๕ ควรปรับปรุง	เท่ากับ	๑ คะแนน
๖.๖ ไม่มีข้อมูลหรือไม่อาจประเมินได้	เท่ากับ	๐ คะแนน

ข้อ ๗ ผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการประเมิน โดยมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๓๘ คะแนน ซึ่งถือว่า มีผลการประเมินในระดับชำนาญพิเศษ

ข้อ ๘ ผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการประเมิน โดยมีคะแนนรวม ไม่น้อยกว่า ๓๖ คะแนน ซึ่งถือว่า มีผลการประเมินในระดับชำนาญ

ข้อ ๙ ผู้ขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้เอกสารประกอบการประเมินผลการสอน ในรายวิชาที่ตนเองสอน และเคยมีในหลักสูตรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แม้ว่ารายวิชาดังกล่าวอาจมิได้อยู่ ในหลักสูตรในขณะที่มีการขอ กำหนด ตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการสอนสามารถดำเนินการก่อนที่ผู้ขอจะยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการได้ แต่ทั้งนี้ ผลการประเมินผลการสอนมีอายุไม่เกิน ๒ ปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)
ประธานคณะวุฒยาจารย์

สำเนาถูกต้อง

นันท ปรักวณสกุล

(นางสาวนันทา ปรักวณสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักกิจการวุฒยาจารย์

