



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๓) (๗) และ (๘) มาตรา ๒๓ และมาตรา ๕๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๘๙๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และรองศาสตราจารย์พิเศษที่เป็นอาจารย์พิเศษคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์

“คณะวุฒยาจารย์” หมายความว่า คณะวุฒยาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารคณะ คณะกรรมการบริหารสำนักวิชา คณะกรรมการบริหารวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารสถาบัน หรือคณะกรรมการบริหารส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ในสังกัด

ข้อ ๕ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลเมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มีหลักเกณฑ์ดังนี้



(๑) กรณีบุคคลที่ได้รับตำแหน่งวิชาการตามวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้คณะวุฒยาจารย์พิจารณาเห็นชอบโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ

(๒) กรณีบุคคลที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ของประเทศไทยที่มีหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น แม้ว่าถูกกำหนดไว้ว่าเกณฑ์นั้นต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้คณะวุฒยาจารย์พิจารณาเห็นชอบได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยคณะวุฒยาจารย์จะพิจารณาจากเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยนั้นเทียบกับหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในห้วงเวลานั้น

(๓) กรณีบุคคลที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยในต่างประเทศหรือสถาบันที่ไม่ได้อยู่ในระบบการพิจารณตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้คณะวุฒยาจารย์มอบหมายให้คณะอนุกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอเทียบใช้ในการได้รับแต่งตั้ง ณ ขณะนั้นเทียบกับหลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในห้วงเวลานั้น และเสนอผลการประเมินให้คณะวุฒยาจารย์พิจารณาเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบในการเทียบตำแหน่ง

(๔) กรณีบุคคลที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ที่ได้รับการประเมินตามระบบและหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ให้คณะวุฒยาจารย์พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๖ บุคคลที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ สามารถดำเนินการยื่นคำขอเทียบตำแหน่งวิชาการได้ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่บรรจุ

(๒) ภายหลังเก้าสิบวัน นับแต่วันที่บรรจุ

ข้อ ๗ ในกรณีสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้บุคคลที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๖ (๑) ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้มีผลตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายหลังเก้าสิบวันหลังวันบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ (๒) การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ขอเทียบ

ข้อ ๘ กรณีบุคคลที่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่ และได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามระบบบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่บุคคลนั้นเคยสังกัด หรือในตำแหน่งทางวิชาการอื่น และได้โอนมาบรรจุหรือทำสัญญาจ้างงานในระหว่างที่กระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้บุคคลนั้นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ในขณะนั้นไปก่อน และขอความเห็นชอบจากคณะวุฒยาจารย์ให้สามารถดำเนินการพิจารณาประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

เมื่อทราบผลการพิจารณาให้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคคลนั้นสามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับใหม่อีกครั้ง ทั้งนี้ คณะวุฒยาจารย์จะพิจารณาเห็นชอบเมื่อหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่ดำเนินการอยู่ต้องเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และอยู่ระหว่างนำความกราบบังคับทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ยื่นขอเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไปก่อน



พร้อมทั้งแสดงความประสงค์ขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และเมื่อได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์แล้ว ให้แจ้งให้ส่วนงานต้นสังกัดทราบ และให้ส่วนงานต้นสังกัดรายงานต่อคณะวุฒยาจารย์และสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ ให้เป็นการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในกรณีที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ก่อนหรือในวันบรรจุแต่งตั้ง หรือตั้งแต่วันที่ ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ในกรณีที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ภายหลังวันบรรจุแต่งตั้ง แล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ กรณีที่หลักเกณฑ์การพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.พ.อ. หรือหลักเกณฑ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะวุฒยาจารย์ก็จะให้บุคคลนั้นยื่นขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นใหม่ตามข้อบังคับของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๘ ให้ยื่นเทียบตำแหน่งภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่สภามหาวิทยาลัยหรือสภาสถาบันอุดมศึกษามีมติแต่งตั้ง ซึ่งถ้าได้รับแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนวันที่บรรจุ ให้มีผลตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย แต่หากขอเทียบตำแหน่งภายหลังเก้าสิบวัน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ขอเทียบ

ข้อ ๑๑ กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุก่อนข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ อนุโลมให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และยกเว้นในเรื่องช่วงเวลาในการขอเทียบตำแหน่งตามข้อ ๑๐ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์รักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้ประธานคณะวุฒยาจารย์โดยความเห็นชอบของคณะวุฒยาจารย์มีอำนาจออกประกาศคณะวุฒยาจารย์เพื่อดำเนินการตามข้อบังคับนี้

ในการตีความหรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อบังคับนี้ ให้คณะวุฒยาจารย์มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด เว้นแต่เป็นกรณีที่คณะวุฒยาจารย์เห็นว่าอยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของคณะวุฒยาจารย์ ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ บุคคลใดยื่นคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัยไว้ก่อนวันที่ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะอยู่ในระหว่างกระบวนการใด ๆ ให้พิจารณาการเทียบตำแหน่งของบุคคลนั้นตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการซึ่งใช้บังคับอยู่ในขณะที่มีการยื่นเรื่องดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.สุรเกียรติ์ เสถียรไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัย